

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа № 6»  
Камышловского городского округа

Принято на заседание педагогического совета Протокол № <u>1</u> от <u>30 авг.</u> 2020г.	Утверждено Приказ № <u>95</u> от <u>31</u> августа 2020г.
---	---



**План  
работы школьного методического объединения  
классных руководителей  
на 2020-2021 учебный год**

**Тема: «Совершенствование профессиональной компетентности классных руководителей в работе с обучающимися и их родителями».**

**Цель:** Повышение качества и эффективности системы воспитания, совершенствование форм и методов воспитания в школе посредством повышения компетентности и профессионального мастерства классных руководителей.

**Задачи:**

1. Организация информационно-методической и практической помощи классным руководителям в воспитательной работе с учащимися.
2. Создание информационно-педагогического банка собственных достижений, популяризация собственного опыта.
3. Методическая помощь классным руководителям в овладении новыми педагогическими технологиями воспитательного процесса.
4. Активное включение классных руководителей в инновационную деятельность.
5. Повышение уровня воспитанности учащихся.

**Предполагаемый результат:**

Повышение профессионального уровня классных руководителей и уровня воспитанности обучающихся.

**Приоритетные направления работы:**

1. Повышение уровня подготовки классных руководителей по направлениям воспитательной работы школы.
2. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.
3. Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.

**Направления работы ШМО классных руководителей**

1. Аналитическая деятельность:
  - Анализ деятельности ШМО за 2019-2020 учебный год и планирование на 2020-2021 учебный год.
  - Анализ работы молодых классных руководителей с целью оказания помощи.
2. Информационная деятельность:

- Информирование классных руководителей об изменениях в действующем законодательстве, регулирующем образование.

- Изучение программ, проектов в образовательной деятельности.

### 3. Организация методической деятельности:

- Выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи классным руководителям при реализации ФГОС.

### 4. Консультативная деятельность:

- Консультирование классных руководителей по вопросам организации воспитательной работы с обучающимися и их родителями.

- Индивидуальные консультации по запросам педагогов.

### **Организационные формы работы:**

1. Заседания методического объединения.

2. Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам организации воспитательной работы.

3. Выступления классных руководителей на заседаниях ШМО, педагогических советах, заседаниях РМО.

<b>Сроки</b>	<b>Тема заседания</b>	<b>Ответственные</b>
август	<b>«Организация воспитательной работы в школе на 2020-2021 учебный год».</b> 1. Анализ работы ШМО КР за 2019-2020 учебный год. 2. Планирование работы ШМО КР на 2020-2021 учебный год. 3. Целевые установки по организации воспитательной работы на новый учебный год. 3. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы в школе в 2020-2021 учебном году. 4. Организация и мониторинг внеурочной деятельности учащихся.	Старостенко И.В., руководитель ШМО КР
ноябрь	<b>«Применение инновационных технологий в воспитательной работе. Как сделать классное дело интересным и содержательным?»</b> 1. Роль классного руководителя в системе воспитания школьников в условиях реализации ФГОС. 2. Применение инновационных технологий в воспитательной работе. 3. Ярмарка педагогических идей на тему: «Как сделать классное дело интересным и содержательным?».	Старостенко И.В., руководитель ШМО КР, классные руководители
январь	<b>«Духовно-нравственное воспитание обучающихся через различные виды деятельности».</b> 1. Традиционные подходы в духовно-нравственном воспитании учащихся. Стратегия работы классных руководителей с семьями учащихся. Система работы по духовно-нравственному воспитанию в школе. 2. Взаимодействие семьи и школы: проблемы и пути их решения (из опыта работы классных руководителей). 3. Вовлечение обучающихся и родителей в социально-значимую деятельность (из опыта работы волонтерского отряда «Возрождение»)	Старостенко И.В., руководитель ШМО КР, классные руководители, руководитель волонтерского отряда
март	<b>«Системный подход в формировании потребности ведения здорового образа жизни»</b> 1. Современные воспитательные технологии в формировании потребности ведения здорового образа жизни. 2. Создание социально-психологических условий для формирования потребности в ведении здорового образа жизни.	Старостенко И.В., руководитель ШМО КР, классные руководители, социальный педагог

	3.Использование возможностей детских общественных объединений для усиления роли гражданско-патриотического воспитания и формирование здорового образа жизни.	
май	<p><b>«Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса».</b></p> <p>1. Анализ деятельности ШМО КР за 2020-2021 учебный год.</p> <p>2. Итоги работы классных коллективов за 2020-2021 учебный год.</p> <p>3.Результаты диагностических исследований в классных коллективах. Диагностика уровня воспитанности классного коллектива.</p> <p>4.Составление перспективного плана работы ШМО классных руководителей на 2021-2022 учебный год.</p>	Старостенко И. В., руководитель ШМО КР, классные руководители

РУКОВОДИТЕЛЬ ШМО Старостенко И.В.